

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «ДЕТСКИЙ САД «СИНЯЯ ПТИЦА»
(МБДОУ Детский сад «Синяя птица»)**

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного комитета
МБДОУ Детского сада «Синяя птица»
протокол № 1 от 09 января 2023

 Н.Г.Сафонова

УТВЕРЖДЕНО

приказом заведующего
МБДОУ Детского сада «Синяя птица»
от 09.01.2023 № 3-о

 Е.Е. Алиева



ПОЛИТИКА

**муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад «Синяя птица» по вопросу профилактики ВИЧ/СПИДа,
и недопущение дискриминации и стигматизации в трудовых коллективах
лиц, живущих с ВИЧ — инфекцией.**

1. Общие положения

МБДОУ «Детский сад «Синяя птица» (далее учреждение) признает серьезность эпидемиологической ситуации по ВИЧ-инфекции на территории Ямало-Ненецкого автономного округа, оказывающей негативное воздействие на рабочие места. Учреждение поддерживает национальные усилия по борьбе с распространением ВИЧ-инфекции и сокращению последствий заболевания. МБДОУ «Детский сад «Синяя птица» выражает готовность содействовать в предотвращении распространения ВИЧ/СПИДа и сокращению негативного влияния эпидемии на работников учреждения, членов их семей и общество путем внедрения политики, и развития программ по ВИЧ/СПИДу на рабочих местах.

2. Цели

Политика МБДОУ преследует следующие цели:

1. Информирование работников с использованием всех возможных ресурсов по профилактике, повышения уровня информированности.
2. Создание безопасной, здоровой рабочей среды, в которой нет места стигматизации и дискриминации.
3. Управление последствиями: поддержка ВИЧ-инфицированных работников.

3. Предотвращение новых случаев ВИЧ-инфекции/профилактика

С целью предотвращения новых случаев ВИЧ-инфекции среди работников и членов их семей учреждение проводит информационно-образовательную кампанию, которая включает в себя:

- распространение информации и информационных материалов по ВИЧ-инфекции среди работников:
- включение информации о ВИЧ-инфекции в вводные и повторные инструктажи по охране труда.

4. Недопущение дискриминации и преследований.

Учреждение признает права работников на конфиденциальность его ВИЧ-статуса. Раскрытие ВИЧ-статуса не должно быть обязательным условием при приеме на работу.

Учреждение придерживается принципа не дискриминации, который основан на признании того, что ВИЧ не передается в быту, и люди, живущие с ВИЧ, могут вести активный образ жизни на протяжении многих лет. Учреждение рассматривает ВИЧ/СПИД как любое другое серьезное заболевание, не дискриминирует и не терпит дискриминации в отношении ВИЧ-инфицированных работников и инвалидов.

Учреждение признает право работников на конфиденциальность, его или её ВИЧ-статуса. Раскрытие ВИЧ-статуса не должно быть обязательным условием при приеме на работу или для повышения должности.

5. Гендерное равенство

Программа работы по ВИЧ/СПИД будет учитывать особенности ситуации и потребности как работников в целом, так и мужчин, и женщин отдельно в том, что касается профилактики, ухода и социальной защиты. Признавая, что женщина более уязвима в отношении к ВИЧ/СПИД, чем мужчина, учреждение будет уделять особое внимание профилактике ВИЧ/СПИД среди женщин.

6. Создание благоприятной рабочей среды

Учреждение обязуется создать благоприятную безопасную и здоровую рабочую среду для всех работников. Это обязательство основано на том утверждении, что ВИЧ/СПИД не передается при бытовых контактах, и при выполнении функциональных обязанностей на рабочем месте.

7. Консультирование и тестирование

ДКТ (добровольное консультирование и тестирование) будет широко пропагандироваться среди работников учреждения. При тестировании следует соблюдать два ключевых принципа: тестирование должно быть добровольным, а результаты конфиденциальными. Тестирование будет

широко пропагандироваться, но работников не будут принуждать проходить эту процедуру. Работникам будет предоставляться информация о том, куда можно обратиться для прохождения добровольного тестирования и консультирования.

Учреждение отвергает тестирование в качестве необходимого приёма на работу или продвижения по службе.

8.Продолжение трудовых отношений

Учреждение признает особый характер обстоятельств, связанных с ВИЧ-инфекцией. Сотрудникам, которые могут оказаться ВИЧ-инфицированными или больными в стадии СПИДа будет позволено выполнять свои трудовые обязанности до тех пор, пока они будут способны выполнять их в соответствии с предъявляемыми требованиями.

Руководство учреждения обеспечит соответствующий гибкий график работы для сотрудников, живущих с ВИЧ/СПИД или разумное изменение условий труда, способствующее продолжению занятости работника, предоставление дополнительных перерывов для отдыха, времени для посещения врача, отпуска по болезни, неполная занятость, возможность возвращения на работу после вынужденного перерыва, связанного с прохождением курса лечения в соответствии с действующим законодательством Российского законодательства.

9.Доступ к лечению и уходу

Учреждение обязуется создать благоприятные рабочие условия для работников, живущих с ВИЧ/СПИД, с тем, чтобы они как можно дольше были способны выполнять свои рабочие обязанности в соответствии со стандартами.

10.Партнерские отношения

В рамках глобальной инициативы Международной организации труда (ООН) «Добровольное и конфиденциальное консультирование и тестирование на ВИЧ на рабочем месте» желающие могут пройти экспресс-тестирование, результаты будут известны через 10 минут.

Тестирование на ВИЧ-инфекцию проводится бесплатно и по желанию анонимно. В Салехарде это можно сделать, позвонив по тел. 8(34922) 4-10-81.

Врачи Салехардской окружной клинической больницы также расскажут о методах профилактики заболевания.