

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 22 «Синяя птица»
(МБДОУ Детский сад № 22 «Синяя птица»)**

СОГЛАСОВАНО

Председатель Общего собрания
трудоого коллектива
МБДОУ Детский сад № 22 «Синяя птица»


А.С. Васильева

УТВЕРЖДЕНО

Приказом заведующего МБДОУ
Детский сад № 22 «Синяя птица»

Е.Н. Анохина

2019 г. № 290



**Положение
о порядке установления и размерах
выплат стимулирующего характера работников
МБДОУ Детский сад № 22 «Синяя птица»**

г. Салехард

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и постановлением Администрации МО город Салехард от 18.12.2018 N 3673 «Об утверждении отраслевого положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования город Салехард» для стимулирования труда работников муниципальных образовательных организаций (далее – работников МОО).

1.2. Настоящее Положение разработано в целях мотивации работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 22 «Синяя птица» (далее – МБДОУ) к более качественному выполнению своих должностных обязанностей и поощрения за трудовые достижения, высокое качество работы и по ее итогам, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.

Положение определяет перечень, размеры стимулирующих выплат, порядок и критерии их установления работникам МБДОУ.

2. Порядок формирования и принципы использования стимулирующей части заработной платы работников МБДОУ

2.1. При формировании фонда оплаты труда работников МБДОУ предусматриваются средства (в расчете на год) с учетом районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, определенных Положением о гарантиях и компенсациях для лиц, работающих в органах местного самоуправления и муниципальных учреждениях, утвержденным решением Городской Думы города Салехарда от 28 апреля 2015 года N 29, на выплату стимулирующей части заработной платы всех категорий работников, в том числе:

- для заместителей руководителя – 2,81 должностных окладов (ставок) согласно штатному расписанию;

- для педагогических работников – 5,64 должностных окладов (ставок) согласно штатному расписанию;

- для служащих – 1,62 должностных окладов (ставок) согласно штатному расписанию;

- для рабочих – 2,22 должностных окладов (ставок) согласно штатному расписанию;

2.2. За счет предусмотренных средств на выплату стимулирующей части заработной платы работников МБДОУ в целях мотивации к более качественному выполнению своих должностных обязанностей, поощрения за трудовые достижения, высокое качество работы и по ее итогам, работникам МБДОУ устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера, Приложение № 1.

2.3. Размер надбавки за интенсивность труда работникам, отнесенным к категориям заместители руководителя, служащие, рабочие, устанавливается два раза в год коллегиальным органом – Комиссией при условии выполнения показателей интенсивности труда:

- в январе - на период с 01 января по 31 августа;
- в сентябре – на период с 01 сентября по 31 декабря.

Периодом для оценивая результатов работы, является предшествующий период.

2.4. Надбавка за интенсивность труда работникам МБДОУ выплачивается ежемесячно за фактически отработанное время с учетом районного коэффициента и надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

В отработанное время не включаются период в связи с временной нетрудоспособностью, нахождением в отпуске по беременности и родам, в отпуске без сохранения заработной платы, в учебном отпуске.

2.5. Выплаты стимулирующего характера за выполнения особо важных и срочных работ работникам МБДОУ отнесенным к категории педагогический персонал устанавливаются с 01.03.2019г. по 31.03.2019г. коллегиальным органом – Комиссией. За период работы с 01.03.2019г. по 31.03.2019г. оценка производится по результатам работы за истекший месяц не позднее 29 числа.

Размер надбавки за интенсивность труда педагогическим работникам МБДОУ за период работы с 01.03.2019г. по 31.03.2019г. устанавливается по результатам работы за истекший месяц не позднее 29 числа.

Педагогические работники представляют заполненные информационные карты оценки эффективности деятельности работника, Приложение № 2.

Комиссия рассматривает материалы, представленные руководителем, заместителями руководителей МБДОУ, педагогическими работникам; при необходимости осуществляет проверку достоверности предоставляемых материалов; определяет итоговый размер по каждому педагогу; оформляет решение протоколом.

Надбавка за интенсивность труда не устанавливается при наличии дисциплинарного взыскания.

Надбавки, указанные в п. 1.2-1.8 Приложении № 1, являются гарантированными и устанавливаются приказом руководителя учреждения 2 раза в году:

- в январе - на период с 01 января по 31 августа;
- в сентябре – на период с 01 сентября по 31 декабря.

2.6. Премия за выполнение особо важных и ответственных работ устанавливается за особые результаты деятельности работника:

- за достижения обучающихся и воспитанников по результатам участия в конкурсах, соревнованиях, смотрах, олимпиадах, всех уровней;
- за подготовку победителей муниципального, регионального и всероссийского уровней педагогического мастерства;
- за успешное проведение и участие образовательной организацией массовых мероприятий;
- за достигнутые высокие показатели обучающихся и воспитанников образовательной организации;

- за эффективное управление инновационными процессами;
- за активное участие в организации и проведении семинаров, совещаний, педагогических чтений и иных форумов различного уровня.

Решение о назначении премии за выполнение особо важных и ответственных работ педагогическому работнику МБДОУ принимается Комиссией МБДОУ на основании информации педагогического работника МБДОУ, оформляется протоколом.

Размер единовременного премирования за выполнение особо важных и ответственных работ педагогическому работнику МБДОУ устанавливается до 100% от должностного оклада с учетом районного коэффициента и надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в том числе:

Результаты работы	Размер выплаты от должностного оклада (%)
За достижения обещающихся и воспитанников по результатам участия в конкурсах, соревнованиях, смотрах олимпиадах, всех уровней	50%
За подготовку победителей муниципального, регионального и всероссийского уровней педагогического мастерства	100%
За успешное проведение и участие образовательной организацией массовых мероприятий	60%
За достигнутые высокие показатели обучающихся и воспитанников образовательной организации	100%
За эффективное управление инновационными процессами	70%
За активное участие в организации и проведении семинаров, совещаний, педагогических чтений и иных форумов различного уровня	100%

Основанием для выплаты премии за выполнение особо важных и ответственных работ педагогическим работникам является приказ руководителя МБДОУ изданного на основании протокола заседания комиссии.

2.7. Премия по итогам работы (триместра – период 3 (три) месяца) педагогическим работникам устанавливается в процентном отношении к должностному окладу за выполнение (достижение) показателей результативности (эффективности) и качества труда работников организации по итогам работы за период при наличии экономии средств по фонду оплаты труда, Приложение № 3.

Периодом, оценивая считать:

- 1 триместр – январь, февраль, март;
- 2 триместр – апрель, май, июнь;
- 3 триместр – июль, август, сентябрь;
- 4 триместр – октябрь, ноябрь, декабрь.

2.8. Премия по итогам работы выплачивается на основании приказа руководителя, изданного в соответствии с распоряжением Администрации города за фактически отработанное время с учетом районного коэффициента и надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним

местностях. Выплаты также распространяются на педагогических работников, уволенных на основании статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации (кроме работников не прошедших испытательный срок, уволенных за несоответствие занимаемой должности), но продолжают работать на педагогических должностях в муниципальной системе образования г. Салехард. Основанием выплат является справка о занимаемой должности с нового места работы и решением комиссии по ранее достигнутым результатам труда уволившегося работника. В отработанное время не включаются период в связи с временной нетрудоспособностью, нахождением в отпуске по беременности и родам, в отпуске без сохранения заработной платы, в учебном отпуске.

Премия по итогам работы не выплачивается при наличии дисциплинарного взыскания.

ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

№ п/п	Наименование выплаты	Размер выплаты	Условия осуществления выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности (работы)	Периодичность осуществления выплаты
1	2	3	4	5	6
1.	Стимулирующие надбавки				
1.1	Надбавка за интенсивность труда	<p>15% от должностного оклада заместителям руководителя</p> <p>5% должностного оклада работникам, отнесенным к категории служащие</p> <p>10% должностного оклада работникам, отнесенным к категории рабочие</p> <p>100% должностного оклада педагогическим работникам</p>	Надбавка устанавливается при условии выполнения (достижения) работником показателей (критериев) интенсивности труда с учетом фактических результатов деятельности работника в зависимости от специфики выполняемой работы, должностных (трудовых) обязанностей и иных условий.	<p>1. Выполнение работ высокой напряженности и интенсивности (в том числе большой объем работ, систематическое выполнение сложных, срочных и неотложных работ, требующих повышенного внимания).</p> <p>2. Результативность исполнения должностных обязанностей и выполнения порученных заданий руководства, достижение значимых результатов.</p> <p>3. Досрочное и качественное выполнение плановых работ и внеплановых заданий; использование в работе дополнительных навыков и методов, позитивно отразившихся как на личных результатах работы, так и учреждения, эффективное использование</p>	ежемесячно

				современных информационных систем, дополнительных источников информации	
1.2.	Надбавка за специфику работы педагогическим работникам	8% от должностного оклада (ставки)	надбавка устанавливается за условия труда и другие факторы, наиболее полно учитывающие специфику выполняемых работ на рабочих местах, в размерах и на условиях, оговоренных в коллективных договорах (соглашениях)	Работа в специальных (коррекционных) классах и группах с детьми, обучающимися по адаптированным образовательным программам	ежемесячно
1.3.	Надбавка за наличие квалификационной категории	10% от должностного оклада (ставки) 20% от должностного оклада (ставки)	надбавка устанавливается педагогическим работникам при наличии квалификационной категории, установленной по результатам аттестации, проведенной на основании приказа Минобрнауки Российской Федерации от 07 апреля 2014 года N 276	первая квалификационная категория высшая квалификационная категория	ежемесячно ежемесячно
1.4.	Надбавка за наличие ученой степени	120% от должностного оклада (ставки) 90% от должностного оклада (ставки)	надбавка устанавливается при наличии ученой степени доктора наук надбавка устанавливается при наличии ученой степени кандидата наук	ученая степень доктора наук ученая степень кандидата наук	ежемесячно ежемесячно

1.5.	Надбавка за наличие государственной награды	60% от должностного оклада (ставки)	надбавка устанавливается работникам при наличии государственной награды, полученной в соответствии с Положением о государственных наградах Российской Федерации, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 07 сентября 2010 года N 1099	знак отличия Российской Федерации, орден, медаль	ежемесячно
1.6.	Надбавка за наличие почетного звания	90% от должностного оклада (ставки)	надбавка устанавливается при наличии почетного звания	почетное звание "Заслуженный"	ежемесячно
		120% от должностного оклада (ставки)	надбавка устанавливается работникам при наличии почетного звания	почетное звание "Народный"	ежемесячно
1.7.	Надбавка за наличие ведомственного знака отличия	10% от должностного оклада (ставки)	надбавка устанавливается работникам при наличии документа, подтверждающего наличие ведомственного знака отличия с наименованием "Почетный" и "Отличник" министерств и ведомств Российской Федерации, РСФСР, СССР	ведомственный знак отличия с наименованием "Почетный" и "Отличник" министерств и ведомств Российской Федерации, РСФСР, СССР	ежемесячно

1.8.	Надбавка за выслугу лет	5% от должностного оклада (ставки) для педагогических работников	надбавка устанавливается при условии достижения стажа работы, дающего право на установление надбавки за выслугу лет, в который включаются: время работы в организациях по профилю деятельности организации; время срочной военной службы, если работник до призыва на военную	стаж работы от 3 до 10 лет	ежемесячно
		10% от должностного оклада (ставки) для педагогических работников	службу работал в организации и возвратился на работу в организацию в течение трех месяцев после увольнения из армии (не считая времени переезда); иные периоды работы (службы), опыт и знания, по которым необходимы для выполнения должностных обязанностей по занимаемой должности (профессии), включаются в стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, на основании решения комиссии по установлению стажа, созданной в организации	стаж работы более 10 лет	
2.	Премирование				
2.1.	Премия за выполнение особо важных	100% от должностного	Выплата премии производится на основании приказа	Подготовка и проведение крупномасштабных	единовременно

	и ответственны х работ	оклада	руководителя учреждения	мероприятий	
2.2.	Премия по итогам работы (триместра – период 3 (три) месяца)	100% от должност ного оклада с учетом нагрузки для педагогич еских работнико в	Выплата премии производится в соответствии с приказом руководителя учреждения, изданным на основании распоряжения Администрации города за выполнение (достижение) показателей результативности (эффективности) и качества труда работников организации по итогам работы за период при наличии средств по фонду оплаты труда	выполнение муниципального задания в части количественных и качественных показателей; добросовестное исполнение работником возложенных на него должностных обязанностей	единовремен но
2.3.	Премия к профессионал ьному празднику	100% должност ного оклада с учетом нагрузки	Выплата премии производится в соответствии с распоряжением Администрации города	наличие трудового договора (соглашения)	один раз в год

Информационная карта
оценки эффективности деятельности педагогических работников

№ п.п.	Результаты работы	Размер выплаты от должностного оклада (%)
1.	Высокое качество деятельности	до 5%
1.1.	Участие в подготовке и проведении торжественных мероприятий на базе учреждения (утренники, открытые занятия, круглые столы, выполнение творческих заданий и т.д., изготовление баннеров, атрибутов, декораций, пошив костюмов, приобретение и т.д.)	
1.2.	Наличие других разовых достижений в плане совершенствования развивающей, безбарьерной среды учреждения.	
1.3.	Организация и проведение на базе учреждения мероприятий различного уровня	
2.	Результативное, качественное участие педагогов, воспитателей в мероприятиях определяющих образовательную политику учреждения муниципалитете, регионе и направленных на развития образования	до 30%
2.1.	Эффективность участия в работе педагогических встреч, форумов, семинаров, конференций муниципального уровня	
2.2.	Эффективность участия в работе педагогических встреч, форумов, семинаров, конференций регионального уровня	
2.3.	Эффективность участия в работе педагогических встреч, форумов, семинаров, конференций всероссийского уровня	
3.	Особые достижения и заслуги в области образования (победители и призёры, дипломаты конкурсов, Воспитатель года и др.)	до 50%
3.1.	внутри учреждения	
3.2.	в муниципальных	
3.3.	в региональных	
3.4.	в всероссийских	
3.5.	Воспитатель года (в зависимости от участия и победы) Спортивная элита, и другие высокие достижения.	
4.	Показатели, характеризующие эффективность, творческую деятельность педагога, воспитателя	до 10%
4.1.	Разработка Программы, её лицензирование	
4.2.	Организация инновационной деятельности педагогических работников, в том числе проектной деятельности	
4.3.	Эффективность взаимодействия с родительским комитетом группы, привлечение родителей к участию в конкурсном движении различного уровня	
4.4.	Наставник для молодых специалистов, работа с практикантами Ямальского колледжа	
4.5.	Качественная подготовка документов на воспитанников для ПМПК	
4.6.	Создание и использование в работе с воспитанниками авторских презентаций, видеофильм, и др. с применением ИКТ технологий	

5.	Внедрение эффективных механизмов управления качеством	до 5%
5.1.	Демонстрация педагогического опыта посредством СМИ, издательской деятельности, опубликования материала. Привлечение телекомпаний к деятельности учреждения, организация видеосъемок разных событий в учреждении	
5.2.	Предоставление качественных материалов для размещения на сайте учреждения (заметка, фото, видеоматериалы) о деятельности группы, занятия, консультации для родителей и т.д.	
		100%

**КРИТЕРИИ
ОЦЕНИВАНИЯ КАЧЕСТВА ТРУДА ДЛЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА ПО ИТОГАМ РАБОТЫ
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ**

ФИО

за квартал _____

№ п/п	Показатели муниципального задания	Критерии	Показатели	Индикатор расчета	%
1.	Полнота реализации основной общеобразовательной программы дошкольного образования (ООП ДО)	Выполнение плановой посещаемости (без учета летних месяцев) в соответствии с муниципальным показателем – не менее 50% группы общеразвивающей направленности - группы комбинированной, компенсирующей направленности	50% и более менее 50 % 50 % и более менее 50 %	Фактическое количество Дето/дней посещения : на норму Дето/дней посещения x 100% = показатель в % Для узких специалистов рассчитывается средний показатель от групп, с которыми занимается специалист (82% + 93% + 78% = 253% делим на 3 группы, получаем 84,3%, округляем 84, соответствует 15 баллам)	20 15 20 15
		Результативное участие воспитанников в конкурсах	Конкурсы внутри учреждения Конкурсы муниципального уровня	Наличие победителей, призёров	10 15
Максимальное количество по показателю					35

2.	Доля своевременно устраненных образовательным учреждением нарушений, выявленных в результате проверок органами местного самоуправления, осуществляющими функции по контролю и надзору в сфере образования.	Качественная реализация образовательных программ по итогам тематических проверок	Отсутствие замечаний	Справка по итогам проверки	30
Максимальное количество по показателю					
3.	Доля родителей (законных представителей), удовлетворенных условиями и качеством предоставляемой услуги	Удовлетворенность качеством и количеством предоставляемых образовательных услуг (отсутствие письменных жалоб на педагогических работников со стороны родителей, признанных обоснованными)	91-100%	По итогам анкетирования родителей	15
Максимальное количество по показателю					
Итого максимальное количество по показателям					
Максимальное количество по показателю					35
Итого максимальное количество по показателям					100

При наличии рекомендаций

Повышение имиджа учреждения, путем предоставления информационного материала для сайта ОУ

Ежемесячное предоставление качественного информационного материала для размещения на сайте

Полнота предоставленного материала

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575777

Владелец Алиева Елена Егоровна

Действителен с 16.06.2022 по 16.06.2023